



Wiegand-Glas

Globaler Verhaltenskodex für Drittparteien

Wiegand-Glas ist zu integrem Handeln und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen bei allen Geschäftspraktiken verpflichtet.

Bei Wiegand-Glas bedeutet Compliance viel mehr als nur das Einhalten einer Reihe von vorgegebenen Regeln.

Compliance bildet das Fundament für alle Aspekte unserer Geschäftsaktivitäten und Wiegand-Glas erwartet von seinen Geschäftspartnern, sich ebenfalls zu solchen Ethik-, Integritäts- und Compliance-Standards zu verpflichten und diese bei seinen Geschäftspartnern bekannt zu machen und einzufordern.

Dieser globale Verhaltenskodex legt die Anforderungen von Wiegand-Glas für alle Unternehmen von Wiegand-Glas: die Wiegand-Glas Holding GmbH, die Bayerische Flaschen-Glashüttenwerke Vertriebs-GmbH, die Wiegand-Glashüttenwerke GmbH, die PET-Verpackungen GmbH Deutschland, die Wiegand-Logistik GmbH und die Glas-Cycle GmbH sowie für Lieferanten, Geschäftspartner und andere Drittparteien fest.

Dieser globale Verhaltenskodex steht mit unserem Leitbild und Grundsätzen in Einklang.

Die Rechte von anderen und unserer Umwelt

1. Arbeit:

Alle Arbeitnehmer verdienen es, im Einklang und in Bezug auf die Menschenrechte, mit Würde und Respekt behandelt zu werden.

Sämtliche Arbeit muss freiwillig sein: Niemand darf Menschen in Sklaven-, Kinder- oder Zwangsarbeit beschäftigen oder irgendeine andere unfreiwillige Arbeit verrichten lassen.

Außerdem müssen alle für ihre Mitarbeiter ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld aufrechterhalten und alle lokalen Gesetze und Bestimmungen einhalten, einschließlich jene, die sich auf Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebene Leistungen beziehen.

2. Belästigung und Diskriminierung:

Alle müssen ein Arbeitsumfeld aufrechterhalten, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Belästigung ist ein Verhalten, das ein beleidigendes, einschüchterndes, demütigendes oder feindliches Arbeitsumfeld schafft, welches die Arbeit anderer Personen unangemessen beeinträchtigt. Es wird keine Diskriminierung, die auf Merkmalen wie beispielsweise Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen oder Überzeugungen beruht, geduldet. Wir erwarten, dass alle unsere Bedingungen zu Vielfalt und Chancengleichheit teilen.

3. Umwelt:

Alle müssen bestrebt sein, ihre Geschäfte nachhaltig zu führen und nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir erwarten, dass alle ihre Geschäftsaktivitäten im Einklang mit der Umwelt durchführen und sich um Umweltangelegenheiten, unter anderem Umweltverschmutzung, Klimawandel, Erhaltung der Biodiversität und den verantwortlichen Umgang mit Ressourcen, kümmern.

4. Datenschutz:

Die Drittparteien müssen geeignete Maßnahmen treffen, um die persönlichen Informationen der Mitarbeiter und Geschäftspartner von Wiegand-Glas gemäß der DSGVO zu schützen. Zum Schutz derartiger Informationen müssen Drittparteien ein Informationssicherheitsprogramm aufrechterhalten, welches dazu geeignet ist, die Sicherheit, Integrität und Vertraulichkeit der persönlichen Informationen zu schützen.

5. Interessenkonflikte:

Ein „Interessenkonflikt“ tritt auf, wann immer das Urteilsvermögen und die Loyalität einer Drittpartei zwischen seinen Verantwortlichkeiten gegenüber Wiegand-Glas und externen Interessen gespalten sind oder wenn ein Mitarbeiter der Drittpartei eine Geschäftsmaßnahme zu seinem persönlichen Nutzen oder zum Nutzen von Familienmitgliedern oder engen Freunden durchführt. Stellt eine Partei einen Interessenkonflikt in seinem Umfeld fest, muss dieser dem jeweiligen Vorgesetzten gemeldet werden.

6. Fairer Wettbewerb:

Alle Beteiligten müssen sämtliche geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze, sowohl nach dem Wortlaut, als auch nach Sinn und Zweck, befolgen. Keiner darf sich

- an unfairen Geschäftspraktiken beteiligen und niemals vertrauliche Informationen (einschließlich Angebote, Vorschläge oder Strategien) an Konkurrenten weitergeben;
- mit Konkurrenten die Festlegung von Preisen besprechen, koordinieren oder diesen zustimmen;
- Märkte, Gebiete oder Kunden aufteilen;
- Angebote aufteilen oder absprechen;
- den fairen Wettbewerb auf andere Weise einschränken.

Alle Beteiligten sollten es ablehnen, an Besprechungen oder Vereinbarungen teilzunehmen, die möglicherweise als wettbewerbswidrig angesehen werden können.

7. Bestechungs- und unrechtmäßige Zahlungen:

Wiegand-Glas verbietet Bestechung und korruptes Verhalten in jeglicher Form.

8. Vertraulichkeit:

Alle müssen sämtliche technischen, regulatorischen, wissenschaftlichen, geschäftlichen und sonstigen Daten und Informationen in Bezug auf Wiegand-Glas streng vertraulich entgegennehmen und aufbewahren. Alle sollten sämtliche Informationen oder Daten in Bezug auf Wiegand-Glas als vertraulich behandeln, sofern diese Informationen nicht öffentlich zugänglich sind. Informationen von Wiegand-Glas dürfen nur dann benutzt oder offengelegt werden, wenn dies von Wiegand-Glas ausdrücklich schriftlich genehmigt wurde.

9. Handelskontrollen:

Alle geltenden Gesetze und Bestimmungen in Zusammenhang mit dem Export, Reexport, Transfer oder Re-Transfer von Wiegand-Glas Produkten und anderen Gegenständen sind einzuhalten. Ebenso sind alle geltenden Sanktionen und Embargogesetze und -bestimmungen einzuhalten.

10. Berichterstattung von Compliance-Bedenken:

Alle sind dazu aufgefordert, Bedenken bezüglich tatsächlicher oder potenzieller Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder rechtswidriges Verhalten anonym an die Geschäftsleitung zu berichten.

Allen ist es untersagt, Vergeltungsmaßnahmen gegen Mitarbeiter zu ergreifen, die in gutem Glauben Bedenken oder rechtswidrige Handlungen berichten.