Wiegand-Glas

Z-0409-RL Rev. 6 vom 17.05.2023
Gedruckte Vorgabedokumente unterliegen nicht dem Änderungsdienst. Die aktuelle Ausgabe befindet sich unter WieShare.

Globaler Verhaltenskodex für Drittparteien

Wiegand-Glas ist zu integrem Handeln und zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Bestimmungen bei allen Geschäftspraktiken verpflichtet.

Bei Wiegand-Glas bedeutet Compliance viel mehr als nur das Einhalten einer Reihe von vorgegebenen Regeln.

Compliance bildet das Fundament für alle Geschäftsaktivitäten der Wiegand-Glas Gruppe. Von allen Geschäftspartnern (Lieferanten, Dienstleister und andere Drittparteien) erwartet die Wiegand-Glas Unternehmensgruppe, sich ebenfalls zu solchen Ethik-, Integritäts- und Compliance-Standards zu verpflichten und diese wiederum bei ihren Geschäftspartnern bekannt zu machen und einzufordern.

Dieser globale Verhaltenskodex legt die Anforderungen von Wiegand-Glas für alle Unternehmen der Wiegand-Glas Gruppe: die Wiegand-Glas Holding GmbH, die Bayerische Flaschen-Glashüttenwerke Vertriebs-GmbH, die Wiegand-Glashüttenwerke GmbH, die PET-Verpackungen GmbH Deutschland, die Wiegand-Logistik GmbH und die Glas-Cycle GmbH sowie für Lieferanten, Geschäftspartner und andere Drittparteien fest.

Dieser globale Verhaltenskodex steht mit unserem Leitbild und Grundsätzen im Einklang.

Die Rechte von anderen und unserer Umwelt in Bezug auf:

Arbeit

Alle Arbeitnehmer verdienen es, im Einklang und in Bezug auf die Menschenrechte, mit Würde und Respekt behandelt zu werden.

Sämtliche Arbeit muss freiwillig sein: Niemand darf Menschen in Sklaven-, Kinder- oder Zwangsarbeit beschäftigen oder irgendeine andere unfreiwillige Arbeit verrichten lassen.

Außerdem müssen unsere Geschäftspartner für ihre Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld aufrechterhalten und alle lokalen Gesetze und Bestimmungen einhalten, einschließlich jene, die sich auf Mindestlöhne, Überstunden und gesetzlich vorgeschriebene Leistungen beziehen.

Belästigung und Diskriminierung

Unsere Geschäftspartner müssen ein Arbeitsumfeld aufrechterhalten, das frei von Belästigung und Diskriminierung ist. Belästigung ist ein Verhalten, das ein beleidigendes, einschüchterndes, demütigendes oder feindliches Arbeitsumfeld schafft, welches die Arbeit anderer Personen unangemessen beeinträchtigt. Es wird keine Diskriminierung, die auf Merkmalen wie beispielsweise Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationaler Herkunft oder anderen persönlichen Merkmalen oder Überzeugungen beruht, geduldet. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner unsere Bedingungen zu Vielfalt und Chancengleichheit teilen.

Umwelt

Unsere Geschäftspartner müssen bestrebt sein, ihre Geschäfte nachhaltig zu führen und nachteilige Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren. Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner ihre Geschäftsaktivitäten im Einklang mit der Umwelt durchführen und sich um Umweltangelegenheiten, unter anderem Umweltverschmutzung, Klimawandel, Erhaltung der Biodiversität und den verantwortlichen Umgang mit Ressourcen, kümmern.

Wiegand-Glas Holding GmbH
Otto-Wiegand-Straße 9
D-96361 Steinbach am Wald

Telefon +49 9263 80-0
Fax +49 9263 80-1234
mail@wiegand-glas.de
www.wiegand-glas.de

Sparkasse Kulmbach-Kronach
BIC: BYLADEM1KUB
IBAN: DE26 7715 0000 0570 0116 19

Sitz: Vaduz, Handelsregister Liechtenstein
Register-Nr. FL-0002.701.285-1
Geschäftsführer: Dunja Süssli,
Nikolaus Wiegand, Oliver Wiegand

Datenschutz

Die Geschäftspartner müssen geeignete Maßnahmen treffen, um die persönlichen Informationen der Beschäftigten und Geschäftspartner der Wiegand-Glas Gruppe gemäß der DSGVO zu schützen. Zum Schutz derartiger Informationen müssen Drittparteien ein Informationssicherheitssystem aufrechterhalten, welches dazu geeignet ist, die Sicherheit, Integrität und Vertraulichkeit der persönlichen Informationen zu schützen.

Interessenkonflikte

Ein „Interessenkonflikt" tritt auf, wann immer das Urteilsvermögen und die Loyalität einer Drittpartei zwischen ihren Verantwortlichkeiten gegenüber der Wiegand-Glas Gruppe und externen Interessen gespalten sind oder wenn Beschäftigte der Drittpartei eine Geschäftsmaßnahme zu ihrem persönlichen Nutzen oder zum Nutzen von Familienmitgliedern oder engen Freunden durchführen. Stellt eine Partei einen Interessenkonflikt in ihrem Umfeld fest, muss dieser den jeweiligen Vorgesetzen gemeldet werden.

Fairer Wettbewerb

Alle Beteiligten müssen sämtliche geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze, sowohl nach dem Wortlaut, als auch nach Sinn und Zweck, befolgen. Keiner unserer Geschäftspartner darf

- sich an unfairen Geschäftspraktiken beteiligen und niemals vertrauliche Informationen (einschließlich Angebote, Vorschläge oder Strategien) an Konkurrenten weitergeben;
- mit Konkurrenten die Festlegung von Preisen besprechen, koordinieren oder diesen zustimmen;
- Märkte, Gebiete oder Kunden aufteilen;
- Angebote aufteilen oder absprechen;
- den fairen Wettbewerb auf andere Weise einschränken.

Alle Beteiligten müssen es ablehnen, an Besprechungen oder Vereinbarungen teilzunehmen, die möglicherweise als wettbewerbswidrig angesehen werden können.

Bestechungs- und unrechtmäßige Zahlungen

Die Wiegand-Glas Gruppe verbietet Bestechung und korruptes Verhalten in jeglicher Form.

Vertraulichkeit

Unsere Geschäftspartner müssen sämtliche technischen, regulatorischen, wissenschaftlichen, geschäftlichen und sonstigen Daten und Informationen in Bezug auf die Wiegand-Glas Gruppe streng vertraulich entgegennehmen und aufbewahren. Entsprechend sind sämtliche Informationen oder Daten in Bezug auf die Wiegand-Glas Gruppe als vertraulich zu behandeln, sofern diese Informationen nicht öffentlich zugänglich sind. Informationen über die Wiegand-Glas Gruppe dürfen nur dann benutzt oder offengelegt werden, wenn dies von der Wiegand-Glas Gruppe ausdrücklich schriftlich genehmigt wurde.

Handelskontrollen

Alle geltenden Gesetze und Bestimmungen in Zusammenhang mit dem Export, Re-Export, Transfer oder Re-Transfer von Wiegand-Glas Produkten und anderen Gegenständen sind einzuhalten. Ebenso sind alle geltenden Sanktionen, Embargogesetze und -bestimmungen einzuhalten.

Berichterstattung von Compliance-Bedenken

Unseren Geschäftspartnern sind dazu aufgefordert, Bedenken bezüglich tatsächlicher oder potenzieller Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder rechtswidriges Verhalten, bei Bedarf auch anonym, an die Geschäftsleitung zu berichten.

Unseren Geschäftspartner und der Wiegand-Glas Gruppe ist es untersagt, Beschäftigte Repressalien auszusetzen, die in gutem Glauben über Bedenken oder rechtswidrige Handlungen berichten.

Z-0409-RL Rev. 6 vom 17.05.2023
Gedruckte Vorgabedokumente unterliegen nicht dem Änderungsdienst. Die aktuelle Ausgabe befindet sich unter WieShare.